

Responsabilidad Corporativa, Gobierno Corporativo y RRHH

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA, GOBIERNO CORPORATIVO Y RRHH

Lograr la competitividad y la diferenciación es el objetivo de ACCIONA que, dentro de su política de responsabilidad corporativa, se apoya en modelos de gestión eficaces para mitigar posibles riesgos y potenciar capacidades. Para fortalecer la confianza global, social y de los mercados, aplica el modelo de buen gobierno; al tiempo que promueve una estrategia de Recursos Humanos que haga de la Compañía un empleador de referencia.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

En su constante búsqueda de la competitividad y la diferenciación, ACCIONA desarrolla sus negocios sobre modelos de gestión eficaces que le permiten mitigar los posibles riesgos, potenciar capacidades y generar reconocimiento internacional.

La Responsabilidad Corporativa es la herramienta que permite a ACCIONA vertebrar su visión en modelos de gestión y estrategias de éxito empresarial en los distintos negocios.

Este planteamiento estratégico ha hecho de ACCIONA una empresa capaz de basar su crecimiento y rentabilidad en los vectores de progreso del desarrollo sostenible.

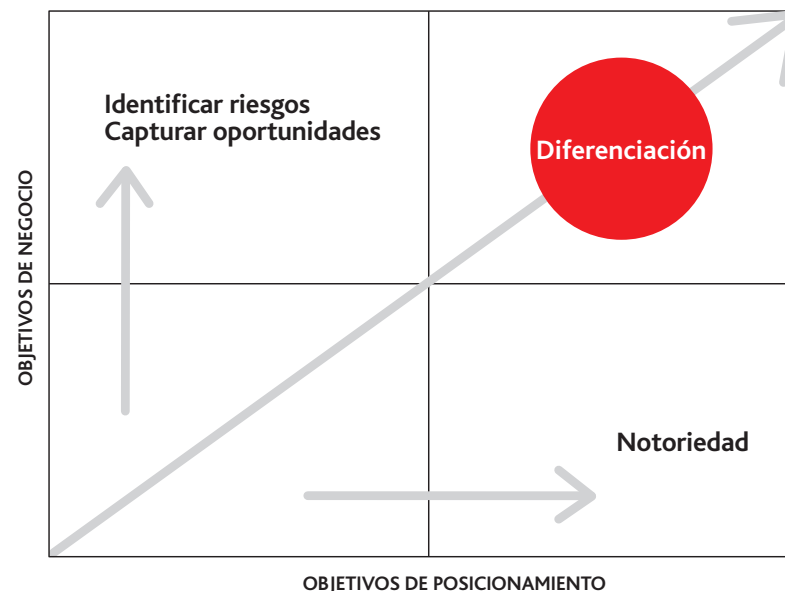
Para convertir este compromiso en una herramienta de apoyo al desarrollo del negocio, ACCIONA anticipa tendencias,

prioriza aspectos de eficiencia en la gestión y diseña modelos funcionales modernos e innovadores que abarcan toda la organización. También es una prioridad crear un clima favorable y motivador para facilitar la inclusión de estos aspectos en toda la Compañía.

Además, ACCIONA considera fundamental el diálogo activo con todos sus grupos de interés, a través del cual trata de dar respuesta completa a todas las expectativas y la confianza que éstos depositan en la Compañía.

ACCIONA se presenta así como una compañía moderna e innovadora que quiere ser admirada por sus proyectos, que aúnan la rentabilidad y el crecimiento en un modelo empresarial basado en la sostenibilidad.

Más información: Memoria de Sostenibilidad 2008.



El buen gobierno es un elemento crucial para fortalecer la confianza global, social y de los mercados

GOBIERNO CORPORATIVO

El buen gobierno es un elemento crucial para fortalecer la confianza global, social y de los mercados. El modelo de buen gobierno de ACCIONA está diseñado para que la Compañía pueda competir en mercados globalizados y selectivos. Los planes de futuro de ACCIONA exigen estar a la vanguardia en las exigencias de buen gobierno, por eso en ACCIONA, la sostenibilidad y la integridad van de la mano.

En 2008 ACCIONA ha seguido avanzando en la adopción de las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, al que deben adscribirse las sociedades cotizadas al informar sobre asuntos de gobierno corporativo. En este sentido se ha procedido a implantar y a actualizar la información relativa a los miembros del Consejo de Administración, cumpliendo la recomendación 28 del Código Unificado de Buen Gobierno en su totalidad.

La Ley del Mercado de Valores, obliga a las sociedades cotizadas españolas a consignar en su Informe Anual de Gobierno Corporativo "el grado de seguimiento de las recomendaciones de gobierno corporativo o, en su caso, la explicación de la falta de seguimiento de dichas recomendaciones".

SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DEL CÓDIGO UNIFICADO DE BUEN GOBIERNO (2008)

ACCIONA Cumple 47 Recomendaciones

ACCIONA Cumple parcialmente 2 Recomendaciones

ACCIONA Explica 5 Recomendaciones

No son aplicables 4 Recomendaciones

Más información: Memoria de Sostenibilidad 2008, Informe de Gobierno Corporativo 2008 y en la página Web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (www.cnmv.es).

EL DESARROLLO Y LA FORMACIÓN SON DOS DE LOS PRINCIPALES OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

RECURSOS HUMANOS

La estrategia en Recursos Humanos de ACCIONA se desarrolla en el ámbito social de la responsabilidad corporativa, consolidando de este modo una cultura empresarial que haga de ACCIONA un empleador de referencia.

El objetivo principal de la Dirección General de Recursos Humanos de ACCIONA es el de maximizar la aportación de las personas en la consecución de los objetivos de negocio. Asimismo, la Compañía promueve una política eficaz de gestión del talento y de la igualdad de oportunidades, con el fin de garantizar la disponibilidad y el compromiso de los mejores profesionales en el mercado laboral.

ACCIONA quiere que el entorno de trabajo en el que sus empleados desempeñan su labor sea productivo, seguro y positivo, apostando por el respeto, la justicia y la equidad en el desarrollo integral del individuo.

El desarrollo y la formación son unos de los principales objetivos estratégicos de ACCIONA para alcanzar la completa integración de sus empleados en los modelos de negocio de la Compañía y asegurar la difusión de sus valores y de sus señas de identidad.

En materia de seguridad, en ACCIONA la prioridad es la integración de la prevención en las estrategias de negocio de todas sus empresas, de tal manera que todos los profesionales

sean conscientes de la importancia y de la responsabilidad del trabajo seguro.

Asimismo, ACCIONA promueve una política eficaz de interlocución social y de gestión de las relaciones laborales, tanto colectivas como individuales.

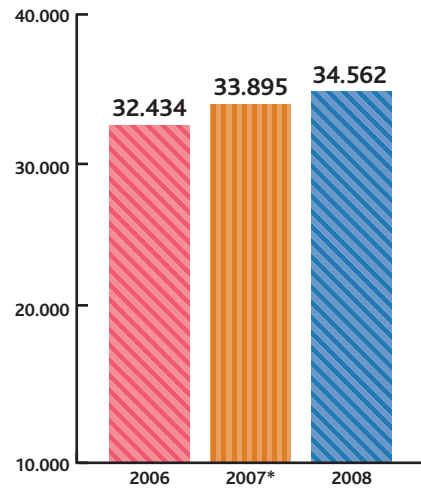
Más información: Memoria de Sostenibilidad 2008.

ACCIONA promueve una política de gestión del talento e igualdad de oportunidades

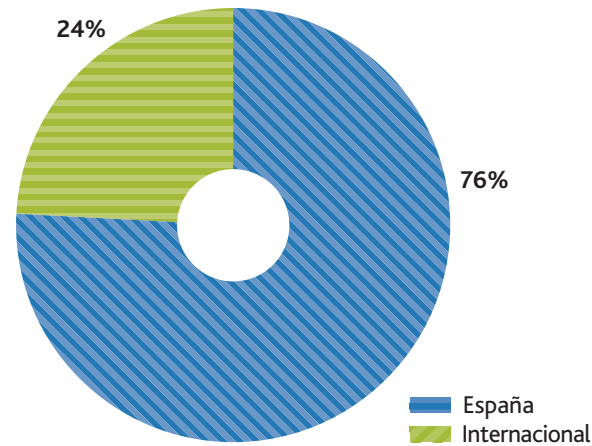
- En 2008, ACCIONA contó con 34.562 empleados frente a los 32.434 de 2006
- El 24% de éstos trabaja ya en el área de internacional

- Por áreas de negocio, Agua e Infraestructuras acaparan el 75% de la contratación

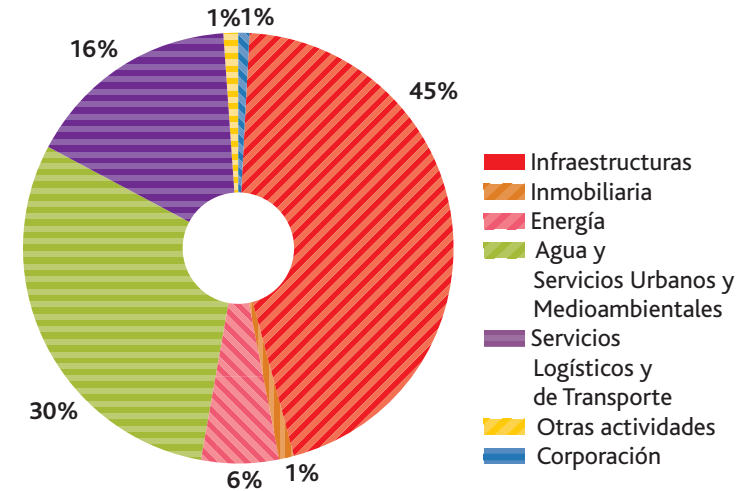
Evolución del número de empleados



Empleados en España e Internacional



Empleados por áreas de negocio





EDITA:

ACCIONA, S.A.

Dirección General de Comunicación
e Imagen Corporativa

Avda. de Europa, 18

Parque Empresarial La Moraleja

28108 Alcobendas

(Madrid) España

www.accion.es

PRODUCCIÓN:

MRM Worldwide Spain, S.A.