

Dimensión Social:

1. NUESTRO EQUIPO HUMANO

2. LA SEGURIDAD, UNA PRIORIDAD

3. DIÁLOGO Y COOPERACIÓN

NUESTRA ASPIRACIÓN: Crear una cultura de seguridad para eliminar y controlar los factores de riesgo de los puestos de trabajo

PRINCIPALES HITOS DEL AÑO

- Creación del Instituto de Prevención y Salud Laboral.
- Presentación del Manual Marco del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Acreditación en OSHAS 18001 de ACCIONA S.A., ACCIONA Concesiones, ACCIONA Servicios Hospitalarios, Bestinver, ACCIONA Energía y ACCIONA Agua.
- Reducción de los índices de accidentalidad respecto a años anteriores en la mayoría de las áreas.
- Celebración de las primeras jornadas internas en prevención de riesgos laborales.

RETOS 2009

- Aplicación de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC) para la mejora de los sistemas de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (mayor eficiencia, mejor cooperación entre líneas de negocio, participación activa, ahorro de tiempo y costes, información centralizada).
- Renovación anual de las acreditaciones OSHAS 18001/2007 de las sociedades ya certificadas. Desarrollo de la primera fase de acreditación en OSHAS 18001 para ACCIONA Servicios

Concesionales y Sociedad Concesionaria Hospital del Norte. Desarrollo de la fase de implantación de la certificación en OSHAS 18001/2007 en ACCIONA Infraestructuras. Realización de auditorías voluntarias externas para GDP, Grupo Barceló y ACCIONA Inmobiliaria.

- Implantación de la primera fase del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, basado en la certificación OSHAS 18001/2007, en los negocios internacionales de la Compañía.

NUESTRO ENFOQUE

- Sabemos que la siniestralidad es un problema acuciante en todos los sectores en los que trabajamos.
- Queremos que todos nuestros profesionales y todos aquellos que trabajen con nosotros sean conscientes de la importancia y de la responsabilidad de trabajar con seguridad.
- Creemos que es nuestra obligación crear una sólida cultura preventiva para construir lugares de trabajo seguros. Queremos fomentar la integración

de la prevención e impulsar valores, actitudes y comportamientos seguros de todas las personas de ACCIONA.

- Para ello, seguimos avanzando en nuestra Estrategia de Prevención en consonancia a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007-2012).
- Queremos también que nuestro Código de Conducta sea la norma que rijan los principios de seguridad y salud en todas nuestras relaciones.

LA PREVENCIÓN, PRINCIPIO INELUDIBLE EN LOS PLANES DE NEGOCIO DE ACCIONA

La prevención de riesgos laborales de todas aquellas personas que trabajan con ACCIONA en todos sus centros de trabajo y actividades, es una de las prioridades que caracteriza el espíritu de una compañía pionera en sostenibilidad.

Por ello, la alta dirección de ACCIONA considera los factores de riesgos laborales, como piezas imprescindibles en el modelo de gestión y en el diseño de los planes de negocio de la Compañía. En este sentido, se han puesto en marcha todas las medidas preventivas necesarias para dibujar estrategias en seguridad y salud a la altura de una empresa líder, que apuesta por ser un referente en esta materia.

El objetivo de ACCIONA en materia de seguridad y salud laboral es conseguir 'cero accidentes' en sus lugares de trabajo.

Este objetivo se persigue con la implantación de la Estrategia de Prevención de Riesgos Laborales (2007-2009) de ACCIONA. Para su implantación se ha diseñado un Plan de Acción cuyas prioridades están orientadas a promover el estricto respeto a las exigencias legales, a cumplir con las necesidades de formación especializada, a informar y sensibilizar de las responsabilidades y obligaciones en la materia y a fomentar el compromiso de toda la organización para ejecutar la documentación desarrollada al respecto.

Durante 2008, en el marco de la Estrategia de Prevención de Riesgos Laborales, se desarrollaron las siguientes actividades relacionadas con la prevención:

- Creación del Instituto de Prevención y Salud Laboral de ACCIONA.
- Presentación del Manual Marco del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Difusión de actuaciones de sensibilización en el marco de la campaña 'Frágil' en líneas de negocio de nueva creación como la Sociedad Concesionaria Hospital del Norte o ACCIONA Servicios Concesionales.
- Diseño del Plan de Formación 2009 en el que se incluyen las necesidades formativas en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

El objetivo de ACCIONA en materia de seguridad y salud laboral es conseguir 'cero accidentes' en sus lugares de trabajo

- Desarrollo de programas de auditorías internas, denominadas 'cruzadas', en las diferentes líneas de negocio de la Compañía para certificar que los Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales son los adecuados en cada compañía.
- Celebración de las primeras Jornadas Internas en Prevención de Riesgos Laborales, promovidas por el Instituto de Prevención y Salud Laboral, englobadas en las actividades programadas en el marco de la Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, orientadas al mejor conocimiento de las cuestiones relevantes en materia de prevención de riesgos laborales.
- Participación en foros de cooperación con organismos e instituciones externas.

Estas actividades son desarrolladas por ACCIONA con el objetivo único de reducir la siniestralidad laboral, problema acuciante en el sector en el que trabaja ACCIONA. Los numerosos esfuerzos realizados en los últimos años han hecho que los índices de siniestralidad más significativos experimenten una clara tendencia positiva, situando, por ejemplo, a ACCIONA Infraestructuras, por debajo de la media del sector.

**ACCIONA
Infraestructuras
está por debajo de
la media del sector
en los índices de
siniestralidad**

El Manual Marco del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

- Durante 2008, ACCIONA presentó el Manual Marco del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, conforme a las indicaciones de la norma OSHAS 18001/2007. Este Manual servirá de base para cada una de las líneas de negocio de ACCIONA, que deberán encargarse del desarrollo de uno propio adaptado al tipo de actividad que desempeñen.
- El Manual recoge el compromiso de la alta dirección de ACCIONA a través de una declaración de la Política de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, contiene las directrices del Sistema de Gestión de Riesgos Laborales.
- En el Manual se desarrollan una serie de procedimientos e instrucciones de trabajo, entre ellos, el Procedimiento de Control de

Documentación de Prevención de Riesgos Laborales, necesarios para obtener la certificación en OSHAS 18001/2007.

- En definitiva, el Manual sirve para unificar y estandarizar toda la información relativa a Prevención de Riesgos Laborales de la compañía y extenderla a todas las líneas de negocio de ACCIONA.
- Como ejemplo de utilización del Manual Marco, cabe destacar que se ha iniciado la elaboración de toda la documentación necesaria para obtener la certificación en OSHAS 18001/2007 en el Hospital Infanta Sofía, gestionado conjuntamente por la Comunidad de Madrid y ACCIONA, concretamente por ACCIONA Servicios Concesionales y Sociedad Concesionaria Hospital del Norte.

ACTUACIÓN CONJUNTA EN TODAS LAS EMPRESAS DE ACCIONA

La integración de la actividad preventiva en todos los niveles jerárquicos implica la necesidad de incluir la Prevención de Riesgos Laborales como un factor a considerar en todos los procesos de toma de decisiones en ACCIONA.

El Departamento de Prevención y Salud Laboral, creado en 2007, se encarga de cubrir las necesidades de mejora identificadas, aprovechando los recursos ya existentes y unificando los sistemas de gestión de Prevención de Riesgos Laborales de las diferentes líneas de negocio de ACCIONA.

En 2008, el Comité de Prevención de Riesgos de ACCIONA, al que pertenecen todos los responsables de Prevención de Riesgos Laborales

y de Recursos Humanos de las sociedades que conforman ACCIONA, ha continuado su labor de mejora de las prácticas de prevención, con la prioridad de integrar los modelos de gestión preventivos en todas las sociedades.

Para hacer efectivas las labores que le son encomendadas, la estructura organizativa de las sociedades de ACCIONA asume la prevención en cualquiera de las cuatro modalidades siguientes:

- Servicio de Prevención Mancomunado;
- Servicio de Prevención Propio;
- Servicio de Prevención Ajeno;
- Trabajador designado.

Durante 2008 se han impulsado múltiples iniciativas orientadas a sensibilizar y formar a los profesionales

• **La Prevención de Riesgos Laborales es un factor a considerar en todos los procesos de toma de decisión**

• **El Comité de Prevención de Riesgos, persigue integrar modelos de gestión preventivos en todas las sociedades**

• **Durante 2008 se han impulsado múltiples iniciativas para sensibilizar y formar en prevención de riesgos laborales**

de ACCIONA sobre la importancia de la Prevención de Riesgos Laborales en el puesto de trabajo.

El ambicioso Plan de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral de ACCIONA se encuentra avalado por la certificación OSHAS 18001/2007 que, año tras año, van obteniendo las diferentes líneas de negocio que conforman ACCIONA, permitiendo además que todos los profesionales de la compañía reciban la formación adecuada en esta materia.

SEGUIMIENTO Y CONTROL, ALTOS NIVELES DE EXIGENCIA EN LA PREVENCIÓN

ACCIONA desarrolla programas de auditorías de seguridad y salud más allá de las exigencias legales para todas las sociedades que componen la Compañía con el objetivo de mejora continua, en línea con el Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales establecido.

Las auditorías son realizadas por Audelco, empresa externa especializada. A partir de los resultados obtenidos de las auditorías se diseñan planes de actuación para la mejora de las condiciones de prevención de riesgos y salud laboral. El compromiso firmado por ACCIONA con Audelco supone que, a la conclusión de la totalidad de las auditorías, deberán haberse resuelto la totalidad de las propuestas de mejora planteadas por la empresa auditora.

Con el objetivo de cumplir con uno de los requisitos exigidos para la obtención de la certificación en OSHAS 18001/2007, en 2008, en el marco del Plan de Auditorías, ACCIONA Energía realizó una serie de auditorías internas voluntarias en ACCIONA S.A., en las sociedades de Bestinver, ACCIONA Servicios Concesionales y en ACCIONA Servicios Hospitalarios. La particularidad de estas auditorías, denominadas 'cruzadas', es que han sido realizadas por recursos internos de la Compañía. Este proyecto ha resultado ser una experiencia enriquecedora que, desde el primer momento, se ha querido trasladar al resto de empresas del Grupo.

La realización de estas auditorías internas ha derivado en la obtención de la certificación en OSHAS 18001/2007 en las sociedades mencionadas, mientras que ACCIONA Facility Services obtuvo la certificación parcial. ACCIONA Energía y ACCIONA Agua han renovado sus certificaciones en OSHAS 18001/2007.

Cabe destacar que otras sociedades como ACCIONA Infraestructuras, ACCIONA Servicios Concesionales y Sociedad Concesionaria Hospital del Norte y ACCIONA Servicios Concesionales, han iniciado la fase de desarrollo del proceso de implantación del sistema de gestión de la prevención para su certificación en OSHAS 18001/2007. Para el resto de sociedades, la Compañía ha realizado auditorías anuales, con independencia de su tamaño y de las obligaciones legales existentes.

Por último, se han realizado auditorías legales obligatorias en ACCIONA Trasmediterranea y en ACCIONA Agua, y auditorías externas voluntarias en ACCIONA Logística y en ACCIONA Facility Services.

**CONTINÚAN LAS
AUDITORÍAS
INTERNAS
VOLUNTARIAS**

LOS MISMOS ESTÁNDARES DE PREVENCIÓN EN TODOS LOS NEGOCIOS DE ACCIONA

ACCIONA sigue avanzando en la implantación del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, basado en la certificación OSHAS 18001/2007 en sus negocios internacionales.

En este sentido se están realizando importantes esfuerzos para ampliar los recursos –humanos y tecnológicos– necesarios para esta labor que varía en función del volumen de los negocios en cada país.

Uno de los elementos que se considera más importante para el éxito de estas tareas es la intensificación de las relaciones institucionales en los distintos países donde opera la Compañía, con el fin de aunar esfuerzos en la reducción de los accidentes de trabajo. Como ejemplo destacado, en 2009 ACCIONA Infraestructuras ha programado una reunión en Brasil con representantes del Ministerio de Previsión Social y el Ministerio de Trabajo. El objetivo de este encuentro

será presentar los compromisos de ACCIONA en materia preventiva, conocer los planes de futuro en la prevención de los riesgos laborales en el sector de la construcción en Brasil y fijar compromisos de colaboración conjuntos.

Igualmente, se está apostando por la aplicación de nuevas tecnologías al Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. En particular se está desarrollando una aplicación basada en una base de datos conjunta para el control y seguimiento de la formación de empleados, la elaboración de ofertas, el desarrollo de planes de seguridad y planes de emergencias, y la evaluación de riesgos en las oficinas.

También se considera crucial la potenciación de los programas de sensibilización y formación específicos en Prevención de Riesgos Laborales así como la mejora de la información mediante la edición de manuales con instrucciones sobre normas de seguridad para trabajadores en distintos idiomas y en consonancia con la legislación de prevención en origen.

Además, se están desarrollando procedimientos de control y comunicación de accidentes e índices de siniestralidad según la normativa de origen y la normativa nacional vigentes. En este sentido, en 2008 se puso en funcionamiento el protocolo de comunicación de accidentes de trabajo en el área internacional de ACCIONA Infraestructuras.

A finales de 2008 tuvo lugar en la sede corporativa de ACCIONA Infraestructuras una jornada de encuentro –a nivel internacional– de gerentes encargados de la Prevención de Riesgos Laborales en la que se presentaron los objetivos generales de los diferentes Departamentos de Prevención, y se definieron Planes de Acción para 2009.

ACCIONA fomenta la implantación del Sistema de Gestión de Riesgos en sus negocios internacionales

EL INSTITUTO DE PREVENCIÓN, HERRAMIENTA DE CONOCIMIENTO

En 2008, ACCIONA creó el Instituto de Prevención y Salud Laboral, enmarcado en el ámbito de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, como plataforma de lanzamiento de todas las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales y de los foros de prevención externos e internos.

Durante 2008 se han impulsado múltiples iniciativas con el objetivo de sensibilizar y formar a todos los profesionales de ACCIONA acerca de la importancia de la Prevención y los Riesgos laborales en el puesto de trabajo.

El Instituto desarrolla su actividad en base a contenidos formativos comunes para todas las líneas de negocio de ACCIONA, tratando de fomentar la oferta cruzada, y aprovechar las sinergias existentes entre los distintos

negocios, homogeneizando finalmente los contenidos. El medio utilizado por el Instituto para facilitar formación a todos los empleados es, generalmente, el formato online.

El Instituto de Prevención pretende ser el instrumento que convierta a ACCIONA en una de las entidades que más horas invierte en formación preventiva en España y que sirva además de apoyo en la expansión internacional.

Durante 2008, el Instituto ha difundido, entre otras, las siguientes actividades formativas:

- Programas formativos presenciales en Primeros Auxilios, con el objetivo de dar a conocer a los empleados cómo actuar en casos de accidente y de emergencia;
- Programas formativos presenciales en Equipos de Emergencia, que han servido para formar a los empleados

designados sobre cómo actuar en caso de incendio o evacuación de personal;

- Programas formativos presenciales en Equipos de Extinción de Incendios para formar a los empleados designados sobre cómo actuar en caso de incendio;
- Sesiones de Seguridad Vial y Conducción Ecológica para formar a los empleados en técnicas de conducción segura, ecológica y sostenible;
- Programa e-learning en Pantallas de Visualización de Datos a través del Campus Virtual de ACCIONA, con objeto de formar a los empleados que trabajan en oficina sobre las posiciones más ergonómicas y saludables en el puesto de trabajo;
- La organización de la Semana Europea de la Prevención.

El Instituto de Prevención pretende convertir a ACCIONA en una de las entidades que más horas invierte en formación

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN, NUESTROS MEJORES RECURSOS

La Compañía apuesta por la formación de su personal de acuerdo a sus responsabilidades y funciones, para velar por su propia seguridad y salud laboral y contribuir a la de los demás.

La formación en prevención es crucial para los empleados implicados directamente en actividades de riesgo y para aquellos que desempeñan tareas de responsabilidad en el desarrollo de los proyectos de la Compañía.

Las acciones formativas de ACCIONA reflejan los compromisos de la compañía con la prevención de riesgos laborales de sus empleados. Las necesidades formativas en Prevención de Riesgos Laborales están incluidas en el Plan Anual de Formación de cada una de las sociedades de ACCIONA. La formación impartida se articula según dos líneas prioritarias de actuación:

- Formación general, que integra la Prevención de Riesgos Laborales, siguiendo las indicaciones del Plan de Formación General.
- Formación periódica, centrada específicamente en el puesto de trabajo o en la función realizada por cada profesional de ACCIONA, y adaptada a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos.

En esta misma línea continúa la campaña de sensibilización 'Frágil', dirigida a todas las personas que trabajan en centros o proyectos de la Compañía. La campaña busca promover la sensibilización sobre la importancia y la responsabilidad de trabajar con seguridad, contando con todas las medidas preventivas necesarias. En 2008 se avanzó, en particular, en el desarrollo de las actividades de sensibilización a través de la divulgación de material formativo e informativo específico en prevención a todos los profesionales de

las empresas de nueva creación, como por ejemplo la Sociedad Concesionaria Hospital del Norte y ACCIONA Servicios Concesionales.

ACCIONA posee además un procedimiento para el control específico de contratistas, proveedores y empresas de trabajo temporal que prestan sus servicios en cualquiera de las empresas de ACCIONA.

Como ejemplo destacado cabe mencionar que, en 2008, ACCIONA Infraestructuras ha impartido en España un total de 39.824 horas de formación en Prevención de Riesgos Laborales, de las que 20.607 fueron impartidas a trabajadores de contratistas, proveedores y empresas de trabajo temporal.

39.824
HORAS / FORMACIÓN
EN PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES

Resultados esperanzadores

En 2008 los índices de frecuencia y gravedad continúan su tendencia descendente, y se sitúan por debajo de la media del sector. ACCIONA Infraestructuras, por ejemplo, muestra unos índices sustancialmente inferiores a los de la media del sector, a nivel nacional.

¿Qué son los Índices de Frecuencia y de Gravedad?

El Índice de Frecuencia expresa el número de trabajadores que ha causado baja durante el desempeño de sus actividades profesionales –incluidas las enfermedades profesionales–

por cada 1.000.000 de horas trabajadas. El Índice de Gravedad muestra el número de jornadas de trabajo perdidas como consecuencia de accidentes por cada 1.000 horas de trabajo.

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES PONDERADOS DE SINIESTRALIDAD

	I. Frecuencia		I. Gravedad		I. Incidencia
	2008	2007	2008	2007	2008
ACCIONA CORPORACIÓN ⁽¹⁾	3,16	3,19	0,05	0,05	534,76
ACCIONA AGUA	17,41	28,31	0,40	0,76	4.928,91
ACCIONA ENERGÍA	8,59	11,80	0,19	0,14	1.407,41
ACCIONA SERV. LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE ⁽²⁾	29,67	28,25	0,85	1,36	5.215,51
ACCIONA AIRPORT SERVICES	84,29	n.d.	1,80	n.d.	14.632,45
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS	27,75	34,47	1,01	1,61	5.656,20
ACCIONA FACILITY SERVICES	75,77	74,70	1,58	1,15	1.574,36
ACCIONA INMOBILIARIA	4,64	n.d.	0,06	n.d.	763,36
OTROS NEGOCIOS ⁽³⁾	37,91	n.d.	1,10	n.d.	5.530,97

No se incluyen accidentes *in itinere*. **Definiciones** Según NTP 593.

I. FRECUENCIA= N° de Accidente laboral x 1.000.000/n° de horas reales trabajadas.

I. GRAVEDAD= Jornadas perdidas por Accidente laboral con baja x 1000/n° de horas reales trabajadas.

I. INCIDENCIA= N° de Accidente laboral con baja x 100.000/n° de trabajadores.

Notas: Los datos de 2008 son completos con las siguientes precisiones:

1) ACCIONA **Corporación** incluye ACCIONA, S.A.

2) La división de **Servicios Logísticos y de Transporte** incluye ACCIONA Trasmediterranea y las empresas de logística y forwarding.

3) **Otros Negocios** incluye GPD, Bodegas y Bestinver.

4) Alcance nacional.

¿QUÉ ES LA TASA DE ABSENTISMO?

● La Tasa de Absentismo es el número medio de jornadas perdidas por empleado con incapacidad temporal durante el periodo de observación.

SALUD LABORAL

Con el fin de velar por la salud de todos sus empleados y de divulgar de manera eficiente toda la información referente a salud laboral, ACCIONA cuenta con un equipo médico propio. Este servicio, que se encuentra en las oficinas centrales de la Compañía, cuenta con un cualificado equipo de médicos y enfermeras profesionales encargados de atender cualquier incidencia relacionada con la salud o el bienestar físico de los empleados de ACCIONA. Durante 2008, el servicio médico de ACCIONA atendió 2.776 consultas médicas.

En 2008, el servicio de atención médica de ACCIONA realizó diversas campañas de divulgación y prevención de enfermedades, entre las que se encuentran:

- Campaña de vacunación antigripal;
- Campaña de donaciones de sangre;
- Prevención y control de la hipertensión arterial;
- Prevención y control de hiperlipidemias;
- Campaña para la prevención de la obesidad;

- Prevención de diabetes mellitus;
- Detección precoz de neoplasias;
- Cribado de cáncer colorectal.

La implantación de medidas preventivas, las campañas de sensibilización y los exhaustivos controles médicos realizados a los empleados de ACCIONA han permitido que los índices de salud laboral continúen mejorando. En ACCIONA Infraestructuras la tasa de absentismo se situó en el 2,79%.

LA PARTICIPACIÓN, VALOR AÑADIDO EN LA PREVENCIÓN

La participación de los empleados y de otros grupos de interés en el diseño de las políticas y herramientas de prevención es fundamental para que éstas resulten útiles y sean efectivas.

ACCIONA es consciente de ello y está poniendo en marcha distintas iniciativas para englobar en las actividades de planificación las exigencias y las necesidades detectadas por los empleados, en línea con las mejores prácticas del sector.

Los empleados son los mejores conocedores de los riesgos cotidianos a que se exponen en sus puestos de trabajo, y su consejo resulta fundamental para el éxito de los programas en prevención que se desarrollen.

ACCIONA sabe que la consulta y participación de los trabajadores en materia preventiva, además de una obligación legal, constituye una herramienta eficaz para el diseño y mejora continua de las políticas de prevención de riesgos laborales, objetivo definido dentro de las actividades de la empresa y su apuesta por la sostenibilidad.

Como ejemplo destacado, con el fin de permitir y fomentar la participación de los empleados en el diseño de los mecanismos de prevención en los centros de trabajo, ACCIONA Infraestructuras va a poner a disposición de los empleados –a través del departamento de prevención– los “buzones de sugerencias” en los que los empleados podrán aportar ideas para mejorar los sistemas de prevención de ACCIONA.

En 2008 se celebraron las I Jornadas Internas en Prevención de Riesgos Laborales organizadas por el Instituto Madrileño de Formación

Asimismo, se considera fundamental la colaboración con las organizaciones sectoriales e institucionales en la búsqueda de soluciones conjuntas y la puesta en común de experiencias y mejores prácticas.

Prueba de ello es la celebración de las I Jornadas Internas en Prevención de Riesgos Laborales, organizadas por el Instituto Madrileño de Formación, en las que participaron destacados expertos de las administraciones, agentes sociales, mutuas y representantes del mundo empresarial y jurídico.

Asimismo, los profesionales de ACCIONA participan en los principales foros sectoriales, tanto en representación de la Compañía como en calidad de expertos: las Comisiones de Seguridad de la Cámara de Contratistas; el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; las mutuas patronales, etc. Además, destaca la participación activa en numerosos congresos y jornadas de índole autonómica, así como la edición de manuales, libros y documentos relacionados con la prevención de riesgos laborales, a nivel institucional.

ACCIONA está llevando a cabo importantes esfuerzos para avanzar en la promoción de foros multisectoriales de cooperación para desarrollar, junto con la administración, los sindicatos y las mutuas, estrategias y políticas comunes en materia de prevención de riesgos laborales. En 2008 cabe destacar, entre otras, las siguientes actividades:

- Participación en el VI Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP 2008 (Occupational Risk Prevention) en la ciudad de La Coruña, así como la organización del taller: "Empresas saludables, sostenibles y socialmente responsables".
- Participación en el 2º Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en la Comunidad de Madrid. Dado el éxito del taller organizado en el Congreso de La Coruña y por demanda de la Comunidad de Madrid, volvió a desarrollarse de nuevo.
- Asistencia a la entrega de premios Antonio Baró 2008.
- Participación en el Foro de Prevención de Riesgos Laborales de la Fundación Sagardoy.

- Participación de ACCIONA Energía en el primer encuentro europeo sobre Prevención de Riesgos Laborales en el sector eólico, realizando una ponencia sobre la materia.
- Participación de ACCIONA Infraestructuras en la Comisión de Prevención del observatorio de la construcción SEOPAN, en la Comisión de la Fundación Laboral de la Construcción, la Comisión Técnica Laboral y la Feria Integral de la prevención, protección, seguridad y salud laboral.

I Jornadas Internas en Prevención de Riesgos Laborales

- En octubre de 2008, en el marco de la Semana Europea de la Prevención de Riesgos Laborales, ACCIONA celebró las I Jornadas Internas en Prevención de Riesgos Laborales, organizadas por el Instituto Madrileño de Formación, en las que participaron destacados expertos de las administraciones, agentes sociales, mutuas y representantes del mundo empresarial y jurídico.
- El objetivo principal de las jornadas ha sido la reflexión sobre la integración de la Prevención de Riesgos Laborales a todos los niveles de la Compañía.
- Estas jornadas tienen una especial importancia para ACCIONA, ya que la promoción activa de una cultura preventiva basada en la sensibilización, la formación, la información y la integración de esta materia en todos sus niveles jerárquicos, es un firme compromiso adquirido por la Compañía en línea con sus apuestas por el compromiso social.
- En estas jornadas se destacó la apuesta de ACCIONA por la sostenibilidad y su

carácter pionero en aplicar políticas innovadoras de prevención de riesgos laborales. Estos comportamientos se reflejan en el liderazgo de ACCIONA en los índices Dow Jones Sustainability World Index y en el Dow Jones Stoxx Index, índices internacionales de referencia en sostenibilidad e inversión socialmente responsable. Asimismo, el evento ha constituido un punto de encuentro para los profesionales de ACCIONA de las distintas líneas de negocio que trabajan en materia de prevención de riesgos laborales en los centros y en los proyectos de la Compañía, permitiendo, de este modo, aprovechar sinergias y poner en común experiencias y mejores prácticas.

- Las jornadas contaron con la participación de la Dirección de Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales de la CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales), con altos representantes de MINTRA (Madrid Infraestructuras del Transporte), con la Jefatura de Equipo de la Inspección

Territorial de Trabajo y Seguridad Social de Madrid, con la Secretaría General de la CNC (Confederación Nacional de la Construcción) y con la Jefatura del Secretariado Permanente de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Además, intervinieron en las jornadas representantes de distintas compañías como Asepeyo, Fremap, MC, Mutua Navarra, Audelco, los despachos de abogados Cuatrecasas y Muñoz Arribas, y las centrales sindicales de diversas áreas de negocio de ACCIONA.

- Por último, es de destacar que dentro de las jornadas se organizó un taller teórico y práctico sobre "Salud y Deporte" a través del cual se abordó la temática de cómo mejorar el estado de salud y la forma física mediante el deporte, así como facilitar herramientas terapéuticas al respecto. En el taller estuvieron presentes destacados profesionales del campo de la nutrición, la dietética, la pedagogía y el entrenamiento personal.

ACCIONA recibió el premio ORP 2008 por su sistema de prevención modélico y su compromiso de difundir y aplicar los valores de prevención en materia de riesgos laborales

LOS RECONOCIMIENTOS EXTERNOS, PREMIO A UNA LABOR COMPROMETIDA

Los reconocimientos externos son un premio a la buena labor desarrollada por los profesionales de ACCIONA en la prevención de riesgos laborales. Estos premios son un estímulo adicional a los buenos resultados cosechados, y reconocen el esfuerzo desarrollado al respecto en los últimos años. Entre los principales premios recibidos por la Compañía se encuentran los siguientes:

- Premio a la Mejor Gestión de la Prevención. En el marco de su novena edición, ACCIONA Infraestructuras entregó el premio a la obra 'Rehabilitación Castillo de la Mata', en Las Palmas de Gran Canaria (España), que reconoce las mejores prácticas de gestión de la prevención de riesgos laborales.
- Premio Internacional ORP 2008 (*Occupational Risk Prevention*), en el marco del VI Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP 2008 celebrado en La Coruña (España), entregado a ACCIONA por su sistema de

prevención modélico y en reconocimiento a su compromiso de difundir y aplicar los valores de prevención en materia de riesgos laborales. El premio, entregado por el Conselleiro de Presidencia de la Xunta de Galicia, refleja el compromiso y la excelencia de ACCIONA en la Prevención de Riesgos Laborales. El Jurado resaltó el compromiso público de la Compañía en materia de Responsabilidad Corporativa "mediante su contribución activa al bienestar social de sus empleados, su vida personal, su seguridad y su salud laboral". También destacó el Plan Estratégico 2007-2009 para la Prevención de Riesgos Laborales de ACCIONA "un sistema de gestión modélico que representa el mejor indicativo para corroborar su interés en esta materia".

- Premio Internacional SAMOTER, el Salón Internacional de Maquinaria para Movimiento de Tierras, Construcción y Edificación en Verona (Italia), entregado a ACCIONA en la categoría de Empresa Extranjera. Este premio refleja las aportaciones realizadas por ACCIONA en el desarrollo y gestión de infraestructuras, proyectos inmobiliarios, servicios urbanos

y de transporte, así como el desarrollo de fuentes de energía renovables. El premio reconoce el trabajo de aquellos que se esfuerzan por hacer crecer y consolidar el sistema de la construcción a través de obras significativas y proyectos tecnológicamente avanzados e innovadores.

INFRACCIONES

En 2008 fueron impuestas seis sanciones a ACCIONA Infraestructuras y cinco a ACCIONA Facility Services por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales, por un importe total de 51.269 €. En 2007 el número total de sanciones fue catorce, por un importe total de 95.287,44 €, lo que denota una notable mejora en este aspecto con respecto al año anterior.